**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в МАОУ СШ № 157 г. Красноярска**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ | [Наставничество](https://preobrschool24.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/) |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ | [Приказ о внедрении целевой модели наставничества и назначении ответственного](https://preobrschool24.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/dokumenty-all_172.html) |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации | [Положение о наставничестве](https://preobrschool24.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/dokumenty-all_171.html) |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ | [Дорожная карта "Наставничество"](https://preobrschool24.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/dokumenty-all_169.html) |
| Наличие Программы наставничества МОУ | [Программа наставничества](https://preobrschool24.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_556.html) |
| Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении) | [Приказ о внедрении целевой модели наставничества и назначении ответственного](https://preobrschool24.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/dokumenty-all_172.html) |
| Наличие базы наставников и наставляемых | [База наставников и наставляемых МАОУ СШ № 157](https://preobrschool24.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_558.html) |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ | [Коллективный договор 2023-2026](https://preobrschool24.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/dokumenty-all_1.html) |
| Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп | [Приказ Об организации работы по реализации целевой модели "Наставничество" 2024](https://preobrschool24.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_489.html) |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом | 27 |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» | [Чек-лист "Классный урок"](https://preobrschool24.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_559.html) |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ | [Конструктор ИОМ (задачи развития)](https://preobrschool24.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/dokumenty-all_245.html)  [Конструктор ИОМ (функциональная грамотность)](https://preobrschool24.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/dokumenty-all_246.html) |
| Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга) | [Аналитическая справка 2024-2025](https://preobrschool24.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_557.html) |
| Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярска | да |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам) | 27 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. | 27 |
| Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025 | 147 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024 | 24 |
| Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.09.2024 | 100 (%) |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025 | 24 |
| Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.06.2025 | 100 (%) |
| Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 27 |
| Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 от общего количества педагогов МОУ | 20 (%) |
| Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 23 |
| Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 от общего количества педагогов МОУ | Доля (%) |
| Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 | 0 |
| Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2024  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);*  *2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 24 |
| Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.06.2025  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);*  *2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 24 |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | Онлайн-тренинг «Мой мир – мой ресурс» (региональный 15.05.2025 |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации | Да  [НАСТАВНИЧЕСТВО | ПРЕОШКОЛА 157](https://vk.com/preo157_nastavnik?from=groups) |
| Трансляция лучших практик в СМИ | нет |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества  *Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников* | КГПУ им. В.П. Астафьева  Распоряжение № 19-р от 24.02.2025 |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 90 (%) |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100 (%) |
| Эффективность программы наставничества  *Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)* | 16- оптимальный |